UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

Collaboration Lab LEGO® SERIOUS PLAY® - V WS 2^ edizione - Dipartimenti
21 Ottobre 2026 orario 14:00-18:00

OBIETTIVI	1. Rafforzare il senso di appartenenza e le relazioni tra i collaboratori, creando uno spazio di confronto autentico, coinvolgente e partecipativo che valorizzi il contributo di ciascuno e favorisca una cultura organizzativa inclusiva e sostenibile; 2. Promuovere un dialogo costruttivo orientato alla fiducia, all'ascolto e alla comunicazione efficace, migliorando la qualità delle interazioni interne e facilitando il superamento della divisione tra uffici; 3. Riconoscere e valorizzare le dinamiche che sostengono la collaborazione e il lavoro di squadra, sviluppando comportamenti coerenti con i principi di sostenibilità e con l'integrazione dei criteri ESG nei processi organizzativi; 4. Costruire una visione condivisa delle sfide e delle opportunità future, favorendo l'ingaggio, la creazione di valore condiviso e il raggiungimento dei risultati per l'organizzazione; 5. Definire impegni concreti e azioni condivise, orientati a rafforzare la capacità risoluzione dei problemi e tradurre la visione emersa in comportamenti osservabili e pratiche quotidiane;
PREREQUISITI	-
DESTINATARI	Personale Amministrativo dei Dipartimenti (2 persone a Dipartimento per ciascuna edizione).
ENTE ORGANIZZATORE	Università di Firenze
ENTE EROGATORE	Università degli Studi di Firenze
LUOGO	Aula 15, Santa Verdiana - largo Pietro Annigoni, 5, Firenze.
REFERENTE ORGANIZZATIVO	Formazione
DOCENTI	Facilitatori senior LEGO® SERIOUS PLAY®
DATA INIZIO	21/10/2026
DATA FINE	21/10/2026
DURATA IN ORE	4
SCADENZA PRENOTAZIONI	16/10/2026
MAX PARTECIPANTI	44

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

PROGRAMMA	LEGO® SERIOUS PLAY® è una metodologia di facilitazione e sviluppo organizzativo fondata sull'impiego dei mattoncini LEGO® utilizzati come supporto metaforico al confronto e all'attivazione di un processo decisionale collettivo. La pratica metaforica al centro di LEGO® SERIOUS PLAY® consiste nel condurre i partecipanti a costruire con le proprie mani un modello tridimensionale del tema in gioco, favorendo il confronto e l'allineamento su una visione condivisa. Attraverso la sua dinamica di passaggio dall'espressione individuale alla costruzione collettiva, la metodologia consente di far emergere punti di vista, esperienze e conoscenze spesso non esplicitate, trasformandole in una base condivisa per il dialogo e l'azione. In questo modo, il workshop favorisce il coinvolgimento attivo di tutti i partecipanti, rafforza il senso di appartenenza e sostiene la definizione di orientamenti e impegni concreti per affrontare le sfide organizzative in modo collaborativo, inclusivo e propositivo. Saranno ripresi i temi affrontati nei precedenti WS rivolto ai responsabili di Dipartimento ma calati maggiormente su aspetti legati alla collaborazione e lavoro di squadra per rafforzare il senso di appartenenza e le relazioni tra i collaboratori.