



Le novità previdenziali 2026

22 Aprile 2026 orario 09:00-13:00 e 14:00-17:00

<b>OBIETTIVI</b>	Aggiornamento del personale che si occupa di DMA
<b>PREREQUISITI</b>	
<b>DESTINATARI</b>	Personale Area Servizi Finanziari e personale Area Persone e Organizzazione che si occupa che si occupa di pensioni/DMA
<b>ENTE ORGANIZZATORE</b>	Università di Firenze
<b>ENTE EROGATORE</b>	Università di Firenze
<b>LUOGO</b>	Sala Colonne, Villa Ruspoli, Piazza Indipendenza
<b>REFERENTE ORGANIZZATIVO</b>	Formazione
<b>DOCENTI</b>	Venanzi Fabio
<b>DATA INIZIO</b>	
<b>DATA FINE</b>	
<b>DURATA IN ORE</b>	7
<b>SCADENZA PRENOTAZIONI</b>	
<b>MAX PARTECIPANTI</b>	10



<b>PROGRAMMA</b>	<p>Le novità in materia previdenziale contenute nella legge di Bilancio 2026 (legge 30 dicembre 2025 n. 199)</p> <p>Il decreto ministeriale 19 dicembre 2025 relativo all'adeguamento della speranza di vita 2027/2028</p> <p>L'applicazione "scaglionata" della speranza di vita. Riflessi sui termini di pagamento del TFS/TFR</p> <p>I soggetti esclusi dall'applicazione della speranza di vita</p> <p>L'esonero del versamento contributivo per i soli lavoratori con i requisiti per pensione anticipata. Riflessi sul trattamento pensionistico</p> <p>Adeguamento dei coefficienti per il calcolo della riserva matematica</p> <p>"Riduzione" dei termini di pagamento del TFS/TFR</p> <p>Proroga ape sociale</p> <p>Ulteriore proroga della prescrizione contributiva (decreto-legge 31 dicembre 2025 n. 200)</p> <p>Le modifiche apportate alla previdenza complementare</p> <p>L'invio del PL1 ai fini del pagamento del TFS ai ricercatori a tempo determinato</p> <p>L'invio del TFR1 per il personale contrattualizzato a tempo determinato con contratto di durata superiore all'anno</p> <p>I contratti di formazione e lavoro e apprendistato nella PA e nella DMA2</p> <p>Il messaggio 1974 del 11/05/2018: quando e come applicarlo in DMA2</p> <p>Il trattamento previdenziale delle borse di specializzazione di area sanitaria non medica</p> <p>Riscontro ai quesiti dei partecipanti</p>
------------------	--