



Il nuovo regime del Pubblico Impiego, Piano dei fabbisogni, assunzioni, concorsi, lavoro flessibile

13 Febbraio 2019 orario 09:00-13:00 e 14:00-16:00;

15 Febbraio 2019 orario 09:00-14:00

OBIETTIVI	Mentre prosegue il processo di riforma del pubblico impiego, anche attraverso l'estensione ai dipendenti pubblici di forme di flessibilità previste nel lavoro privato, il legislatore ha ampliato le possibilità di copertura del turn over dopo anni di sostanziale blocco. Il corso affronta nel dettaglio tutte le novità 2019 del regime del pubblico impiego, con particolare riferimento alle nuove facoltà assunzionali, alla stabilizzazione del precariato, alle nuove regole sulle procedure concorsuali, alle nuove forme di flessibilità, allo smart working e al codice disciplinare
PREREQUISITI	
DESTINATARI	Personale che gestisce la materia in oggetto
ENTE ORGANIZZATORE	Università di Firenze
ENTE EROGATORE	Università di Firenze
LUOGO	Aula A12 - Plesso Via Laura
REFERENTE ORGANIZZATIVO	Formazione
DOCENTI	Angelillo Albino, Cecilia Maceli
DATA INIZIO	
DATA FINE	
DURATA IN ORE	11
SCADENZA PRENOTAZIONI	
MAX PARTECIPANTI	40



PROGRAMMA

- L'aggiornamento e la gestione dei piani dei fabbisogni di personale delle Pubbliche Amministrazioni.
- Le Linee di indirizzo di Funzione Pubblica. Il superamento del concetto di dotazione organica e la valorizzazione dei limiti di spesa.
- Il superamento dei vincoli lineari del turn over e la definizione degli obiettivi di contenimento delle assunzioni in base agli effettivi fabbisogni.
- Le possibilità assunzionali per il triennio 2019-2021: l'ulteriore ampliamento del turn over previsto dalla Legge di bilancio 2019.
- La possibilità di riservare posti e risorse alle progressioni interne con selezioni senza concorso pubblico.
- Il nuovo regime del reclutamento nel pubblico impiego. Le novità introdotte dalla L. di Bilancio 2019.
- L'utilizzazione dei Concorsi pubblici unici a livello nazionale e locale. Le Linee guida sulle procedure concorsuali.
- Limiti e possibilità dell'attingimento alle graduatorie concorsuali di altre amministrazioni. Il nuovo regime di validità delle graduatorie approvate.
- Le possibilità di utilizzo del personale di altri Enti (L. di bilancio 2019).
- La stabilizzazione del precariato. Gli indirizzi operativi di Funzione Pubblica. I requisiti e i presupposti per la stabilizzazione. L'individuazione delle risorse finanziarie.
- Le relazioni con il piano dei fabbisogni e con le procedure di mobilità.
- Le procedure di stabilizzazione.
- I nuovi limiti nei rapporti di lavoro flessibile. La possibilità di utilizzare le forme previste nel settore privato.
- Le regole sul rapporto di lavoro a tempo determinato.
- Il particolare regime degli incarichi di collaborazione.
- Le forme di flessibilità previste dai CCNL. La disciplina oraria delle ferie e dei permessi. Le ferie solidali.
- Il nuovo regime della malattia. Il riconoscimento delle unioni civili.
- I profili di responsabilità per Dirigenti e funzionari.
- Il nuovo regime del congedo di maternità e paternità (L. di bilancio 2019).
- La disciplina dello smart working nella PA. Gli obblighi per le Amministrazioni.
- La Direttiva 3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica. Le previsioni dei nuovi CCNL. Le misure organizzative.
- Il nuovo codice disciplinare dopo i CCNL. I nuovi casi di illecito: la sanzionabilità dello stalking e delle molestie sul luogo di lavoro.
- Le forme di controllo sui permessi per l'assistenza ai familiari disabili e sulle assenze per malattia nei "periodi strategici". Le sanzioni per assenze ingiustificate. Le misure previste dal ddl "concretezza".
- Le ricadute sul piano disciplinare del sistema di valutazione della performance.
- Le nuove norme in materia di licenziamento illegittimo. Le reintegrazioni in forma specifica e in forma

