



La gestione delle assenze dei lavoratori tra le novità del D.Lgs 75/2017 e la gestione del part time dopo il Jobs Act

11 Dicembre 2018 orario 09:00-13:00 e 14:00-17:00

OBIETTIVI	Il corso si propone di approfondire i meccanismi e le procedure della gestione delle assenze e dei lavoratori part time, alla luce delle novità introdotte con il Jobs Act.
PREREQUISITI	
DESTINATARI	Personale che gestisce gli istituti oggetto del corso
ENTE ORGANIZZATORE	Università di Firenze
ENTE EROGATORE	Università di Firenze
LUOGO	Aula Colonne - Villa Ruspoli, Piazza indipendenza,9 Firenze
REFERENTE ORGANIZZATIVO	Formazione
DOCENTI	Angelillo Albino
DATA INIZIO	
DATA FINE	
DURATA IN ORE	7
SCADENZA PRENOTAZIONI	
MAX PARTECIPANTI	31



PROGRAMMA	<p>Le assenze per malattia: quadro normativo di riferimento. Ferie e malattia. Il monitoraggio del dipendente durante i periodi di malattia: le novità introdotte dalla riforma del pubblico impiego (D.Lgs. n. 75/2017).</p> <p>I permessi ex art. 33 della Legge n. 104/1992. I soggetti. Le condizioni legittimanti. Il "buon utilizzo" dei permessi previsti dalla Legge n. 104/1992.</p> <p>I permessi c.d. brevi. I permessi speciali.</p> <p>I congedi di maternità e di paternità. Congedo parentale. Congedo per la malattia del figlio.</p> <p>Interruzione spontanea o terapeutica della gravidanza. Il congedo ordinario. Il diritto allo studio.</p> <p>I controlli sulle presenze. Il procedimento disciplinare. Tipologie di sanzioni disciplinari e le novità introdotte dal D. Lgs. 116/2016. La sospensione obbligatoria. La procedura per l'irrogazione delle sanzioni. Le infrazioni disciplinari secondo il D. Lgs. n. 75/2017.</p> <p>La gestione del lavoro part-time dopo la riforma del Jobs Act.</p>
------------------	--