



Modelli di Competenza e Leadership

22 Novembre 2018 orario 08:30-13:00;
20 Dicembre 2018 orario 09:00-13:00 e 14:00-17:30

OBIETTIVI	Migliorare nei partecipanti la consapevolezza sull'utilità dei modelli di competenza nella gestione del personale e di rafforzare i processi di apprendimento di capacità manageriale e di leadership
PREREQUISITI	
DESTINATARI	Dirigenti, Responsabili Amministrativi di Dipartimento, Responsabili di Unità di Processo, Responsabili delle sottostrutture del Museo di Storia Naturale, Direttori delle Biblioteche
ENTE ORGANIZZATORE	Università di Firenze
ENTE EROGATORE	Università di Firenze
LUOGO	Sala Rossa - Villa Ruspoli, Piazza Indipendenza, 9
REFERENTE ORGANIZZATIVO	Formazione
DOCENTI	Cavaliere Vincenzo, La Gala Francesco
DATA INIZIO	
DATA FINE	
DURATA IN ORE	11
SCADENZA PRENOTAZIONI	
MAX PARTECIPANTI	35



PROGRAMMA	La competenza manageriale e i modelli di competenza Docente: Prof. Vincenzo Cavaliere Programma 8.45 – 9.00 Accoglienza dei partecipanti, presentazione del programma formativo, degli obiettivi e delle aspettative dei partecipanti. Definizione del “Patto d’Aula” e test d’ingresso 9.00 – 10.15 La competenza manageriale: questa illustre sconosciuta. Concetti e modelli nella gestione delle risorse umane 10.15 – 11.00 Riconoscere gli elementi delle competenze “agite”. Attività partecipativa. 11.00 – 11.20 Pausa 11.20 – 11.50 L’elaborazione di un modello di competenza manageriale. Strumenti e applicazioni 11.50 – 12.45 Autocaso: Individuazione di un modello di competenza manageriale del Dirigente e del RAD di Unifi Un processo di autovalutazione delle c.d. soft skill 12.45 – 13.00 Feedback dell’attività formativa Secondo incontro 20 dicembre 2018 Sala Rossa – Villa Ruspoli, Piazza Indipendenza, 9 La leadership l’efficacia manageriale. Docente: Dott. Francesco La Gala Programma 9.00 – 9.15 Accoglienza dei partecipanti, presentazione del programma della giornata, degli obiettivi e delle aspettative dei partecipanti. 9.15 – 10.00 Il funzionamento dei gruppi di lavoro. Leadership come risposta al bisogno di equilibrio 10.00 – 11.00 Esercitazione in sottogruppi 11.00 – 11.20 Pausa 11.20 – 11.50 I diversi modelli di gestione di un gruppo di lavoro. La leadership situazionale. La credibilità del leader 11.50 – 12.45 Esercitazione 12.45 – 13.00 Primo feedback intermedio 13.00 – 14.00 Pausa pranzo. 14.00 – 15.00 Favorire l’apprendimento e la crescita del gruppo di lavoro attraverso lo sviluppo della consapevolezza dei ruoli e della responsabilizzazione. 15.00 – 16.00 Inserti cinematografici ed esercitazione individuale 16.00 – 16.20 Pausa 16.20 – 17.15 Il ruolo del leader nei processi di motivazione di collaboratori. Il valore delle ‘motivazioni intrinseche’. 17.15 – 17.30 Feedback dell’attività formativa
------------------	---