



Il Nuovo 165/2001. Riforma del lavoro pubblico

12, 13 Ottobre 2017 orario 09:30-13:30 e 14:30-17:30

| | |
|--------------------------------|--|
| OBIETTIVI | Aggiornamento normativa in materia di riforma del lavoro |
| PREREQUISITI | |
| DESTINATARI | Addetti ai lavori |
| ENTE ORGANIZZATORE | Università di Firenze |
| ENTE EROGATORE | Università di Firenze |
| LUOGO | Aula Rossa - Villa Ruspoli, Piazza Indipendenza n. 9 - Firenze |
| REFERENTE ORGANIZZATIVO | Attuazione Piano Formativo |
| DOCENTI | Verbaro Francesco, Mainardi Sandro |
| DATA INIZIO | |
| DATA FINE | |
| DURATA IN ORE | 14 |
| SCADENZA PRENOTAZIONI | |
| MAX PARTECIPANTI | 65 |



PROGRAMMA

Il nuovo rapporto tra legge e contrattazione collettiva nella riforma del D.Lgs. 165/01

il nuovo sistema delle fonti
superamento della legge Brunetta
centralità del ruolo dei CCNL sulla disciplina del rapporto di lavoro
materie inderogabili dai CCNL
ruolo della contrattazione decentrata

Il nuovo sistema di Relazioni sindacali nel lavoro pubblico

dall'accordo del 30/11/2016 alla riforma Madia
i quattro nuovi comparti di contrattazione
i rapporti tra livelli contrattuali
la nuova stagione contrattuale 2016-2018

Dagli organici al fabbisogno triennale di personale

rapporti tra fabbisogni programmati e dotazioni organiche
vincoli in materia di assunzioni
modifiche alla disciplina del lavoro flessibile nella P.A.
cause di ricorso al contratto a termine
quali co.co.co. nelle P.A.?
le nuove norme sugli incarichi individuali

Ruolo dei dirigenti e responsabilità dirigenziale nel disegno della riforma Madia

Nuove regole sul procedimento disciplinare e anti-assenteismo

i licenziamenti nel lavoro pubblico
il correttivo al D.Lgs. 116/2016
le novità in tema di fasce di reperibilità e visite di controllo del personale in malattia
ruolo dei dirigenti nel procedimento disciplinare
l'applicabilità dell'art. 18 dello St. Lav.

Le nuove regole sui premi di produttività e retribuzione variabile. Modifiche al D.Lgs. 150/2009

ridefinizione degli obiettivi di performance: generali, strategici e specifici di Ente
ruolo della contrattazione collettiva
superamento delle fasce di valutazione ex D.Lgs. 150/09
giudizi di produttività differenziati e diversi trattamenti economici correlati: ruolo dei dirigenti
modalità della valutazione e soggetti competenti: nuove disposizioni in materia di OIV e loro ruolo, dirigenti, cittadini valutatori della performance organizzativa
nuove disposizioni sui fondi per la contrattazione integrativa; salario accessorio e sperimentazione
dati sulle assenze dell'Ente ed impatto sulla produttività
destinazione alla produttività della quota prevalente del trattamento accessorio

Assunzioni, concorsi e progressioni dopo la Legge 232/2016 (stabilità 2017) e riforma 165/01

piani triennali di fabbisogno di personale
stabilizzazione dei precari: requisiti
le norme sui concorsi nella legge delega e nella novella al T.U.
le linee guida del DFP sulle procedure concorsuali
progressioni “economiche” e “di carriera” e norme speciali
novità in tema di scorrimento delle graduatorie

La mobilità pre-concorso

obbligo del previo esperimento della mobilità, conseguenze della sua violazione e regime delle responsabilità
rapporto tra mobilità e posizione degli idonei di graduatorie valide