



Affidamento di incarichi di lavoro autonomo esercitati nella forma coordinata continuativa e occasionale ai sensi dell'art. 7, c. 6 del D.Lgs. 165/2001. Analisi della normativa vigente

30 Marzo 2017 orario 09:00-13:00 e 14:00-17:30

<b>OBIETTIVI</b>	Aggiornamento normativo in materia di incarichi di lavoro autonomo
<b>PREREQUISITI</b>	
<b>DESTINATARI</b>	Personale che gestisce tale tipologia di incarichi
<b>ENTE ORGANIZZATORE</b>	Università di Firenze
<b>ENTE EROGATORE</b>	Università di Firenze
<b>LUOGO</b>	Aula Strozzi - Via La Pira, 4 Firenze
<b>REFERENTE ORGANIZZATIVO</b>	Unità di Processo "Attuazione piano formativo"
<b>DOCENTI</b>	Rocchi De Sangro Deborah
<b>DATA INIZIO</b>	
<b>DATA FINE</b>	
<b>DURATA IN ORE</b>	8
<b>SCADENZA PRENOTAZIONI</b>	
<b>MAX PARTECIPANTI</b>	48



**PROGRAMMA**

Affidamento di incarichi di lavoro autonomo esercitati nella forma coordinata continuativa e occasionale ai sensi dell'art. 7, c. 6 del D.Lgs. 165/2001. Analisi della normativa vigente

Legge 232/2016, art. 1 comma 303. Non assoggettamento al preventivo controllo di legittimità della Corte dei Conti degli atti e contratti per attività di ricerca e supporto alla medesima stipulati dalle Università Statali ai sensi dell'articolo 7, comma 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Legge 30 dicembre 2004 n. 311, comma 11 e 42. Definizione di incarico di consulenza e di studio a seguito dell'intervento del 15/2/2005 delle Sezioni Unite della Corte dei Conti in sede di controllo

Il D.Lgs 81/15 come modificato dalla Legge 244/2016. L'impatto del JOBS ACT sui contratti di collaborazione coordinata e continuativa stipulati dalle PPAA. Divieto di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione sono organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro. Qualificazione di etero-direzione e etero-organizzazione

Forme e contenuti dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa occasionale; diritti e obblighi delle parti, analisi delle clausole e delle condizioni contrattuali più rilevanti

Qualificazione giuridica dei contratti. Trattamento fiscale e previdenziale dei compensi corrisposti: inquadramento tributario e gestione degli adempimenti fiscali, previdenziali e assistenziali

Incarichi a soggetti in quiescenza: art. 6 del D.L.90/2014 convertito nella Legge 114/2014. Circolare 6/2014 del Ministro per la semplificazione della Pubblica Amministrazione

Contratti di insegnamento ex art 23 della Legge 240/2001. Posizione CRUI in materia di divieto di cui alla D.LGS 81/20015

Incarichi extra impiego: art. 53 del D.Lgs. 165/2001

Atto del Senato 2233 e atto della Camera 4135 (cd. Job Act autonomi). Proposta di modifica dell'art. 409 del codice civile. Misure a tutela della maternità

Il D.Lgs. 165/2001 e il D.Lgs. 50/2016: discipline a confronto. Principi generali requisiti di legittimità dell'incarichi di collaborazione, tutela della concorrenza negli appalti di servizi

La trasparenza nell'affidamento degli incarichi nell'ambito della Pubblica Amministrazione. Obblighi di pubblicità ai sensi dell' art 15 e dell'art 37 del D.Lgs. 33/2015. Delibera dell'ANAC 1310 del 28.12.2016

Novità 2017 in materia previdenziale. INPS, gestione separata, ENPAPI ENPALS, INPGI

L.183/2011 art 10. Le società di professionisti. Gli studi associati

Il trattamento dei rimborsi spese nelle differenti tipologie contrattuali. Risoluzione dell'Agenzia delle Entrate n. 49 dell'11 luglio 2013

Prestazioni alberghiere e somministrazione di alimenti e bevande acquistate direttamente dal committente per conto del professionista. Art 54 c.5 TUIR, come modificato dall'art. 10, comma 1 del D.Lgs. 21 novembre 2014, n. 175. Le novità del D.L. 193/2016 in materia di prestazioni di viaggio e trasporto

Codici Fiscali residenti esteri: nota dell'Agenzia delle Entrate Direzione Provinciale Firenze del 6 giugno 2016 e successive indicazioni operative

Imposta di bollo e di registro

Borse di studio e Ricerca. Premi e vincite. Obblighi di fare e permettere. Presupposti qualificazione e inquadramento fiscale.