UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

Il Nuovo 165/2001. Riforma del lavoro pubblico
12, 13 Ottobre 2017 orario 09:30-13:30 e 14:30-17:30

OBIETTIVI	Aggiornamento normativa in materia di riforma del lavoro
PREREQUISITI	
DESTINATARI	Addetti ai lavori
ENTE ORGANIZZATORE	Università di Firenze
ENTE EROGATORE	Università di Firenze
LUOGO	Aula Rossa - Villa Ruspoli, Piazza Indipendenza n. 9 - Firenze
REFERENTE ORGANIZZATIVO	Attuazione Piano Formativo
DOCENTI	Verbaro Francesco, Mainardi Sandro
DATA INIZIO	
DATA FINE	
DURATA IN ORE	14
SCADENZA PRENOTAZIONI	
MAX PARTECIPANTI	65

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

PROGRAMMA	
	Il nuovo rapporto tra legge e contrattazione collettiva nella riforma del D.Lgs. 165/01 il nuovo sistema delle fonti superamento della legge Brunetta centralità del ruolo dei CCNL sulla disciplina del rapporto di lavoro materie inderogabili dai CCNL ruolo della contrattazione decentrata **Il nuovo sistema di Relazioni sindacali nel lavoro pubblico** dall'accordo del 30/11/2016 alla riforma Madia i quattro nuovi comparti di contrattazione i rapporti tra livelli contrattuali la nuova stagione contrattuale 2016-2018 **Dagli organici al fabbisogno triennale di personale** rapporti tra fabbisogni programmati e dotazioni organiche vincoli in materia di assunzioni modifiche alla disciplina del lavoro flessibile nella P.A. cause di ricorso al contratto a termine quali co.co.co. nelle P.A.? le nuove norme sugli incarichi individuali **Ruolo dei dirigenti e responsabilità dirigenziale nel disegno della riforma Madia** **Nuove regole sul procedimento disciplinare e anti-assenteismo** i licenziamenti nel lavoro pubblico il correttivo al D.Lgs. 116/2016 le novità in tema di fasce di reperibilità e visite di controllo del personale in malattia ruolo dei dirigenti nel procedimento disciplinare l'applicabilità dell'art. 18 dello St. Lav. **Le nuove regole sui premi di produttività e retribuzione variabile. Modifiche al D.Lgs. 150/2009** ridefinizione degli obiettivi di performance: generali, strategici e specifici di Ente ruolo della contrattazione collettiva superamento delle fasce di valutazione ex D.Lgs. 150/09 giudizi di produttività differenziati e diversi trattamenti economici correlati: ruolo dei dirigenti modalità della valutazione e soggetti competenti: nuove disposizioni in materia di OIV e loro ruolo, dirigenti, cittadini valutatori della performance organizzativa nuove disposizioni sui fondi per la contrattazione integrativa; salario accessorio e sperimentazione dati sulle assenze dell'Ente ed impatto sulla produttività destinazione alla produttività della quota prevalente del trattamento accessorio **Assunzioni, concorsi e progressioni dopo la Legge 232/2016 (stabilità 2017) e riforma 165/01**

piani triennali di fabbisogno di personale
stabilizzazione dei precari: requisiti
le norme sui concorsi nella legge delega e nella novella al T.U.
le linee guida del DFP sulle procedure concorsuali
progressioni “economiche” e “di carriera” e norme speciali
novità in tema di scorrimento delle graduatorie

La mobilità pre-concorso
obbligo del previo esperimento della mobilità, conse-guenze della sua violazione e regime delle responsabilità
rapporto tra mobilità e posizione degli idonei di graduatorie valide